

## Provvidenze INPS

Sono previste per i lavoratori invalidi ed inabili. Esse forniscono:

- l'assegno di invalidità;
- la pensione di inabilità;
- l'assegno mensile per l'assistenza personale e continuativa (riconosciuto unicamente a coloro che necessitano di assistenza continuativa e che si trovano nelle condizioni di non svolgere gli atti quotidiani della vita).

**In presenza di redditi, l'assegno d'invalidità è ridotto proporzionalmente all'entità dei redditi.**

Coloro che hanno versato almeno cinque anni complessivi di contribuzione (di cui almeno tre nel quinquennio precedente la domanda di pensione) e per ragioni di **inabilità totale** sono obbligati ad andare in pensione prima del dovuto, ricevono da subito la pensione, calcolata sul massimo degli anni pensionabili (40 anni - legge n. 335/95).

### **Rapporti tra i contratti collettivi di lavoro e le leggi in materia di disabilità ed *handicap***

Anche in tema di lavoro, se gli stomizzati vogliono risolvere i loro problemi mansionali devono **<abbattere la cultura del non far sapere>** e:

- devono esporre le proprie difficoltà ed esigenze igieniche ai “**datori di lavoro**” ed ai **dirigenti sindacali**, diversamente mai nulla otterranno dai rinnovi contrattuali di categoria;
- le **OO. SS.** da tempo prestano una **maggiore attenzione** verso i problemi socio-sanitari dei cittadini/lavoratori invalidi;
- alcuni contratti di categoria prevedono ulteriori agevolazioni alle leggi in vigore, pertanto è opportuno documentarsi sui propri diritti, presso la propria struttura sindacale.